

Åpenhetsloven Redegjørelse

Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheter sin respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, produkter, tjenester og markedet vi operer i

Pumpe & Maskinteknikk AS er en ledende aktør innen pumpeteknologi i Norge, med over 100 års samlet erfaring i bransjen. Med hovedkontor i Askim leverer selskapet komplette løsninger som omfatter rådgivning, dimensjonering, installasjon, service og reservedeler. Gjennom tett samarbeid med kundene og høy teknisk kompetanse tilbyr de både standardprodukter og skreddersydde systemløsninger tilpasset ulike behov.

Selskapets produktspekter inkluderer sentrifugalpumper, fortrengerpumper, mekaniske tetninger, pakninger og tilhørende reservedeler, og de leverer til et bredt spekter av industrier. Med solid fagkunnskap og fokus på driftssikkerhet sørger Pumpe & Maskinteknikk for at kundene får løsninger som sikrer optimal ytelse og lang levetid.

Kompetanse og utvikling står sentralt i virksomheten. Pumpe & Maskinteknikk AS er en godkjent lærebedrift og legger vekt på å videreføre kunnskap til nye generasjoner fagarbeidere. Med et erfarent team og sterk lokal forankring har selskapet etablert seg som en pålitelig og kunnskapsrik samarbeidspartner innen pumpe- og maskinteknikk.

Miljø og bærekraft er en integrert del av driften. Selskapet er sertifisert som Miljøfyrtårn og arbeider aktivt for å redusere strømforbruk, kutte utslipp fra transport og tjenestereiser, samt å samarbeide med leverandører som har dokumentert miljøfokus. På den måten kombinerer Pumpe & Maskinteknikk høy teknisk kvalitet med et tydelig miljøansvar.

Hvordan vi arbeider med Åpenhetsloven

Vi i Pumpe & Maskinteknikk AS er ikke omfattet av åpenhetsloven, men vi har integrert aktsomhetsvurderinger som en naturlig del av vår helhetlige tilnærming til ansvarlig forretningsdrift og bærekraftig virksomhetsstyring. Vi gjennomfører vurderingene i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, og de omfatter både vår egen virksomhet og vår leverandørkjede.

I samsvar med åpenhetslovens § 4 har vi identifisert og vurdert leverandører og forretningsforbindelser som står for gjentatte eller vesentlige leveranser til oss, definert som innkjøp over kr 100.000 det siste året. Vi har i tillegg gjort særskilte vurderinger av leverandører i bransjer og regioner med kjent risiko for uverdige arbeidsforhold, mangelfull kontraktsoppfølging, sviktende HMS-praksis eller brudd på menneskerettigheter.

Vi vurderer leverandører ut fra flere faktorer, som geografisk beliggenhet, regulatoriske forhold og bransjespesifikke risikoelementer, særlig knyttet til produksjon av pumper, maskintekniske komponenter og tilhørende utstyr. Det legges også stor vekt på leverandørenes systemer for etikk, sosial bærekraft og oppfølging av eventuelle underleverandører, inkludert dokumenterte rutiner, sertifiseringer og mulighet for etterprøvbarehet.

Aktsomhetsvurderingene våre bygger på en kombinasjon av informasjonskilder, blant annet dokumentinnhenting, spørreundersøkelser, dialog med leverandører og offentlig tilgjengelig informasjon. Arbeidet er godt forankret i ledelsen og utgjør en viktig del av vårt kontinuerlige arbeid for å sikre ansvarlige innkjøp, trygge arbeidsforhold og etterlevelse av gjeldende lovverk – i tråd med våre verdier og prinsipper for etisk, kvalitetsbevisst og bærekraftig drift.

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra [Tavler AS](#).

Pumpe & Maskinteknikk AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Pumpe & Maskinteknikk AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

Retningslinje	Bruk av retningslinje
<i>Policy for ansvarlig næringsliv</i>	Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.
<i>Etiske retningslinjer</i>	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
<i>Krav til leverandører og forbindelser</i>	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

Innkjøp av innsatsvarer fra grossister

Konsekvens  , Sannsynlighet 

Hva er vi usikre på?

Pumpe & Maskinteknikk AS kjøper pumper, elmotorer og tilhørende komponenter hovedsakelig fra anerkjente europeiske grossistforhandlere. Våre leverandører vurderes som profesjonelle og seriøse aktører med etablerte rutiner for å følge gjeldende lover og forskrifter, og flere har egne systemer for å ivareta anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i sine leverandørkjeder.

Vi har per i dag ingen indikasjoner på brudd knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold eller HMS-standarder hos våre forhandlere. Samtidig er vi bevisste på at risiko kan oppstå i tidligere ledd av verdikjeden, særlig hos underleverandører som produserer råvarer og komponenter. Her kan sporbarheten være begrenset, og risikoen for uverdige arbeidsforhold, svake HMS-rutiner eller brudd på grunnleggende menneskerettigheter være større.

Som del av vårt arbeid med ansvarlige innkjøp ønsker vi å styrke sporbarheten i verdikjeden og være tydelige på våre krav til leverandørene. Vi legger vekt på å bidra til åpenhet, etisk forsvarlighet og ansvarlighet i alle ledd, og vi følger opp forhandlere med klare forventninger om at de gjør det samme overfor sine underleverandører.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten vurderes som middels. Pumpe & Maskinteknikk AS kjøper pumper, elmotorer og tilhørende komponenter hovedsakelig fra anerkjente europeiske grossistforhandlere, som vi vurderer som seriøse og etablerte aktører. Risiko kan likevel

oppstå i tidligere ledd av verdikjeden, særlig hos underleverandører som håndterer råvarer og komponenter med opprinnelse i geografisk utsatte områder, hvor sporbarheten er begrenset og risikoen for kritikkverdige arbeidsforhold og brudd på menneskerettigheter er høyere.

Konsekvensen vurderes som høy. Grove brudd i de tidligste leddene, som barnearbeid, tvangsarbeid eller farlige arbeidsforhold, vil kunne ha alvorlige følger for de berørte og være uforenlig med vårt mål om ansvarlig leverandørpraksis. For å håndtere dette ønsker vi å styrke sporbarheten og stille tydelige krav til våre forhandlere om oppfølging av sine underleverandører.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Overvåking av tiltak hos våre største leverandører**

For alle vesentlige leverandører gjennomføres det innledningsvis informasjonsinnhenting fra åpne og offentlig tilgjengelige kilder, inkludert selskapenes egne rapporter, bærekraftsrapporter, etiske retningslinjer, offentlige registre, tredjeparts vurderinger og annen relevant ekstern dokumentasjon. Denne innhenting gir et første grunnlag for å vurdere hvordan leverandørene arbeider med ansvarlig forretningspraksis, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre foretas det regelmessige og systematiske gjennomganger av mottatt dokumentasjon fra de mest sentrale leverandørene. Dette omfatter blant annet leverandørenes egne aktsomhetsvurderinger, interne retningslinjer, HMS-systemer og øvrig policy- og styringsdokumentasjon. Gjennom dette arbeidet skapes det inngående innsikt i hvordan leverandørene identifiserer, forebygger og håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår og helse, miljø og sikkerhet i egen virksomhet og videre i verdikjeden.

Denne kontinuerlige overvåkingen gir et bedre bilde av hvordan tiltak faktisk er implementert og etterleves i praksis, og gjør det mulig å identifisere eventuelle svakheter, avvik eller forbedringsbehov i leverandørenes arbeid med ansvarlig forretningsdrift.

- **Utsendelse av leverandørkrav**

Det utarbeides og distribueres egne leverandørkrav som oversendes alle vesentlige leverandører hvor det er identifisert relevant risiko. Kravene beskriver tydelig våre forventninger knyttet til respekt for menneskerettigheter, ivaretagelse av anstendige

arbeidsforhold og systematisk HMS-arbeid både i egen virksomhet og i eventuelle underleverandørledd.

Gjennom skriftlig utsendelse av disse kravene etableres et felles rammeverk som danner grunnlag for videre samarbeid. Samtidig tydeliggjøres det at disse forholdene er en integrert del av kontraktsforholdet og vurderes løpende i oppfølgingen av leverandørforholdet. Kravene skal også bidra til at leverandørene gjennomgår egne rutiner, systemer og praksis for å sikre etterlevelse av kravene som stilles.

- **Utsendelse av spørreundersøkelse**

For leverandører hvor det foreligger begrenset eller mangelfull dokumentasjon gjennom åpne kilder, leverandørens egne rapporteringer eller tidligere innhentet informasjon, gjennomføres det særskilte spørreundersøkelser. Formålet er å hente inn tilleggsinformasjon om hvordan leverandøren faktisk arbeider med anstendige arbeidsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og HMS i praksis.

Undersøkelsen dekker temaområder som arbeidstid, lønns- og kontraktsforhold, fagorganisering, likebehandling, opplæring, HMS-organisering og bruk av eventuelle underleverandører.

Informasjonen som mottas gjennom undersøkelsen gir et mer helhetlig beslutningsgrunnlag i situasjoner hvor øvrig dokumentasjon er begrenset. Resultatene benyttes aktivt i videre risikovurderinger, prioriteringer og oppfølgingsaktiviteter overfor den enkelte leverandør.

Innkjøp av innsatsvarer fra produsenter av pumper

Konsekvens 🟡 , Sannsynlighet 🟡

Hva er vi usikre på?

Pumpe & Maskinteknikk AS kjøper pumper, elmotorer og tilhørende komponenter fra produsenter og leverandører av teknisk utstyr, hovedsakelig i Norge og Europa. Våre samarbeidspartnere er både store og mellomstore selskaper som vi vurderer som seriøse og etablerte aktører med gode rutiner for å følge gjeldende lover og forskrifter. Vi har per i dag ingen indikasjoner på brudd knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold eller HMS-standarder hos disse leverandørene.

Vi er likevel spesielt opptatt av HMS-forholdene i produksjonsleddet, særlig hos små og mellomstore produsenter av teknisk utstyr og maskinkomponenter, hvor ressurser og kapasitet til å etablere gode systemer ofte kan være mer begrenset. Vi er også opptatt av opprinnelsen til materialene som inngår i pumpe- og maskindeler, da disse i noen

tilfeller kan stamme fra geografisk utsatte områder med høyere risiko for brudd på menneskerettigheter, svake arbeidsforhold og lave etiske standarder.

Eksempler på risikoer i de tidlige leddene kan være bruk av barnarbeid eller tvangsarbeid i utvinning og bearbeiding av metaller, manglende verneutstyr og dårlige arbeidsforhold i produksjonsanlegg, lave lønninger som ikke dekker grunnleggende levekostnader, eller mangelfull oppfølging av helse, miljø og sikkerhet.

Vi ønsker derfor å følge opp produsentene og leverandørene våre tettere for å få større innsyn i både opprinnelsen til materialer og forholdene i produksjonsleddet. Målet er å kunne identifisere og håndtere risiko knyttet til arbeidsforhold, etikk og bærekraft på en grundig og ansvarlig måte. Denne bevisstheten danner grunnlaget for vårt arbeid med ansvarlige innkjøp, og vi vil fortsette å styrke innsatsen for å sikre åpenhet og ansvarlighet i alle ledd.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten vurderes som middels. Pumpe & Maskinteknikk AS kjøper pumper, elmotorer og tilhørende komponenter hovedsakelig fra produsenter lokalisert i Europa, som vi vurderer som seriøse og etablerte aktører. Risiko kan likevel oppstå i produksjonen og i tilknytning til råvarene som benyttes, særlig metaller og tetningsmaterialer med opprinnelse i geografisk utsatte områder, hvor sporbarheten er begrenset og risikoen for svake HMS-forhold, kritikkverdige arbeidsvilkår og brudd på menneskerettigheter er høyere.

Konsekvensen vurderes som høy. Grove brudd i produksjonen eller i de tidligste leddene, som barnarbeid, tvangsarbeid eller farlige arbeidsforhold, vil kunne ha alvorlige følger for de berørte og være uforenlig med vårt mål om ansvarlig leverandørpraksis. For å håndtere dette ønsker vi å styrke sporbarheten og stille tydelige krav til produsentene om dokumenterte rutiner for HMS og oppfølging av arbeidsforhold.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Gjennomføring av stikkprøver hos utvalgte leverandører**

For enkelte leverandører med særskilt risiko eller der informasjonsgrunnlaget vurderes som utilstrekkelig, gjennomføres det stikkprøvebasert kontroll. Formålet er å verifisere og kvalitetssikre mottatt informasjon, samt avdekke eventuelle avvik eller svakheter i etterlevelsen av kravene.

Stikkprøvene kan omfatte gjennomgang av tilleggsdokumentasjon, kontroll av

hvordan rutiner faktisk følges opp i praksis, eller dialog med leverandøren om konkrete forhold.

Denne kontrollaktiviteten bidrar til å styrke kvaliteten i den samlede risikovurderingen, og gir grunnlag for å identifisere behov for korrigerende tiltak eller forbedringer i leverandørens arbeid med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og HMS.

- **Overvåking av tiltak hos våre største leverandører**

For alle vesentlige leverandører gjennomføres det innledningsvis informasjonsinnhenting fra åpne og offentlig tilgjengelige kilder, inkludert selskapenes egne rapporter, bærekraftsrapporter, etiske retningslinjer, offentlige registre, tredjeparts vurderinger og annen relevant ekstern dokumentasjon. Denne innhenting gir et første grunnlag for å vurdere hvordan leverandørene arbeider med ansvarlig forretningspraksis, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre foretas det regelmessige og systematiske gjennomganger av mottatt dokumentasjon fra de mest sentrale leverandørene. Dette omfatter blant annet leverandørenes egne aktsomhetsvurderinger, interne retningslinjer, HMS-systemer og øvrig policy- og styringsdokumentasjon. Gjennom dette arbeidet skapes det inngående innsikt i hvordan leverandørene identifiserer, forebygger og håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår og helse, miljø og sikkerhet i egen virksomhet og videre i verdikjeden.

Denne kontinuerlige overvåkingen gir et bedre bilde av hvordan tiltak faktisk er implementert og etterleves i praksis, og gjør det mulig å identifisere eventuelle svakheter, avvik eller forbedringsbehov i leverandørenes arbeid med ansvarlig forretningsdrift.

- **Utsendelse av leverandørkrav**

Det utarbeides og distribueres egne leverandørkrav som oversendes alle vesentlige leverandører hvor det er identifisert relevant risiko. Kravene beskriver tydelig våre forventninger knyttet til respekt for menneskerettigheter, ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold og systematisk HMS-arbeid både i egen virksomhet og i eventuelle underleverandørledd.

Gjennom skriftlig utsendelse av disse kravene etableres et felles rammeverk som danner grunnlag for videre samarbeid. Samtidig tydeliggjøres det at disse forholdene er en integrert del av kontraktsforholdet og vurderes løpende i oppfølgingen av leverandørforholdet. Kravene skal også bidra til at leverandørene gjennomgår egne

rutiner, systemer og praksis for å sikre etterlevelse av kravene som stilles.

- **Utsendelse av spørreundersøkelse**

For leverandører hvor det foreligger begrenset eller mangelfull dokumentasjon gjennom åpne kilder, leverandørens egne rapporteringer eller tidligere innhentet informasjon, gjennomføres det særskilte spørreundersøkelser. Formålet er å hente inn tilleggsinformasjon om hvordan leverandøren faktisk arbeider med anstendige arbeidsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og HMS i praksis.

Undersøkelsen dekker temaområder som arbeidstid, lønns- og kontraktsforhold, fagorganisering, likebehandling, opplæring, HMS-organisering og bruk av eventuelle underleverandører.

Informasjonen som mottas gjennom undersøkelsen gir et mer helhetlig beslutningsgrunnlag i situasjoner hvor øvrig dokumentasjon er begrenset. Resultatene benyttes aktivt i videre risikovurderinger, prioriteringer og oppfølgingsaktiviteter overfor den enkelte leverandør.

HMS i egne arbeidsoperasjoner

Konsekvens 🟡 , Sannsynlighet 🟢

Hva er vi usikre på?

Vi har egne ansatte både i administrasjonen, i verkstedet og ute på oppdrag knyttet til produksjon, service og montering av pumper og tilhørende utstyr. Arbeid med pumpeproduksjon og tekniske tjenester innebærer eksponering for flere typer arbeidsmiljørisiko, som bruk av maskiner og verktøy, håndtering av tunge komponenter, arbeid i verksted og på anlegg hos kunder, samt eksponering for støy, væsker og kjemikalier. Over tid kan dette også gi risiko for muskel- og skjelettplager dersom ikke riktige arbeidsmetoder og hjelpemidler benyttes.

Ansatte i administrative stillinger er i mindre grad utsatt for fysisk risiko, men kan oppleve utfordringer knyttet til langvarig stillesitting, høy skjermbruk og arbeidspress relatert til planlegging, koordinering og kundeservice. Dette kan på sikt bidra til belastningsskader og psykososialt stress dersom det ikke følges opp.

Disse risikofaktorene er en naturlig del av arbeidshverdagen i en produksjons- og servicebedrift som vår, og håndteres gjennom systematisk HMS-arbeid. Vi har etablerte rutiner for risikovurdering, opplæring, bruk av verneutstyr, verneunder og avviksrapporing, og HMS er godt integrert i den daglige driften. Vi viser i den forbindelse til selskapets risikovurderinger, mål og tiltak, som er utarbeidet i tråd med

HMS-internkontrollforskriften og arbeidsmiljøloven.

Det er ikke registrert alvorlige brudd på arbeidsmiljøregelverket i vår virksomhet. Samtidig erkjenner vi behovet for kontinuerlig utvikling og forbedring av HMS-arbeidet for å sikre et trygt, helsefremmende og bærekraftig arbeidsmiljø for alle ansatte.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten vurderes som lav. Vi har etablerte og godt implementerte HMS-systemer med tydelige rutiner og høy grad av etterlevelse, både i produksjon av pumper, i verkstedet, ute på serviceoppdrag og i administrative funksjoner. Arbeidsmiljørisiko håndteres gjennom systematisk kartlegging, internkontroll, opplæring, bruk av verneutstyr, vernerunder og tett involvering av både ledelse og ansatte. HMS er en naturlig del av hverdagen og godt integrert i alle deler av virksomheten.

Konsekvensen vurderes som middels. Skulle det likevel oppstå avvik – for eksempel knyttet til arbeid med maskiner, håndtering av tunge komponenter eller eksponering for støy og kjemikalier – kan det gi konsekvenser for helsen, som skader, redusert arbeidsevne eller fravær. Slike hendelser vil være i strid med vårt mål om å sikre et trygt, helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø for alle ansatte.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Videreføre selskapets arbeid med HMS (kontor og administrasjon)**

Selskapet vil videreføre og styrke arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) i tråd med selskapets etablerte rutiner og praksis. Vi har som mål å sikre kontinuerlig forbedring gjennom jevnlig risikovurderinger, målrettet opplæring, regelmessige gjennomganger og strukturert internkontroll. HMS-arbeidet skal være godt integrert i det daglige arbeidet for alle ansatte, uavhengig av arbeidssted eller rolle.

Vi er videre bevisste på at vi har mindre direkte oversikt over arbeidsmiljøet når vi er ute hos kunder, sitter på hjemmekontor, eller jobber fra andre ukjente lokasjoner. Denne type situasjoner er vi ekstra oppmerksomme på, og vil følges opp særskilt iht. våre etablerte HMS-rutiner.

Ønsket effekt av HMS-arbeidet i selskapet er å redusere sannsynligheten for uønskede hendelser i den daglige driften. Et strukturert og forebyggende HMS-system skal bidra til høy tilstedeværelse, forebygge muskel- og skjelettplager, og legge til rette for trygge og helsefremmende arbeidsforhold for alle ansatte, uavhengig av arbeidssted eller rolle.

I tillegg er det et mål å styrke det psykososiale arbeidsmiljøet gjennom åpenhet, tydelig kommunikasjon, støtte og forutsigbare rammer. HMS-arbeidet skal ikke bare oppfylle lovpålagte krav, men være en integrert del av selskapets arbeid med kvalitet, profesjonell leveranse og kontinuerlig forbedring.

Fremover vil vi ha økt oppmerksomhet på ergonomi, psykososiale forhold og organisatoriske risikofaktorer, for å forebygge både fysiske og mentale belastninger. Målet er å opprettholde et trygt, helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø som støtter høy kvalitet i leveransene, lavt sykefravær og god trivsel blant våre ansatte – uavhengig av arbeidssted.

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Pumpe & Maskinteknikk AS sine virksomheter

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om mulige brudd, eller har andre spørsmål om arbeidet vårt med åpenhetsloven, kan du kontakte oss på [epost].

Vedtatt:

Dato		Signatur styret
[Dato]		[Elektronisk signatur]

Signert redegjørelse kan fås ved å henvende seg på [epost].

Asmund Hansen

Tom Arne Bergmann

Simen Solberg
Simen Solberg (Oct 20, 2025 13:47:51 GMT+2)

Håvard Andersen

Skriv ut Åpenhetsloven Redegjørelse

Final Audit Report

2025-10-20

Created:	2025-10-13
By:	Håvard Andresen (havard@pumpemaskin.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAADPsLQURBMWbg4_8cnqV13eFwitrJBnI

"Skriv ut Åpenhetsloven Redegjørelse" History

-  Document created by Håvard Andresen (havard@pumpemaskin.no)
2025-10-13 - 1:22:41 PM GMT
-  Document emailed to Asmund Hansen (asmund@pumpemaskin.no) for signature
2025-10-13 - 1:22:48 PM GMT
-  Document emailed to Tom Arne Bergmann (tomarne@pumpemaskin.no) for signature
2025-10-13 - 1:22:48 PM GMT
-  Document emailed to Simen Solberg (simen@pumpemaskin.no) for signature
2025-10-13 - 1:22:48 PM GMT
-  Document emailed to Håvard Andresen (havard@pumpemaskin.no) for signature
2025-10-13 - 1:22:49 PM GMT
-  Email viewed by Tom Arne Bergmann (tomarne@pumpemaskin.no)
2025-10-13 - 1:23:33 PM GMT
-  Email viewed by Håvard Andresen (havard@pumpemaskin.no)
2025-10-13 - 1:23:52 PM GMT
-  Document e-signed by Håvard Andresen (havard@pumpemaskin.no)
Signature Date: 2025-10-13 - 1:24:10 PM GMT - Time Source: server
-  Document e-signed by Tom Arne Bergmann (tomarne@pumpemaskin.no)
Signature Date: 2025-10-13 - 1:28:31 PM GMT - Time Source: server
-  Email viewed by Asmund Hansen (asmund@pumpemaskin.no)
2025-10-14 - 2:08:19 PM GMT
-  Document e-signed by Asmund Hansen (asmund@pumpemaskin.no)
Signature Date: 2025-10-14 - 2:10:31 PM GMT - Time Source: server

 Email viewed by Simen Solberg (simen@pumpemaskin.no)

2025-10-20 - 11:47:01 AM GMT

 Document e-signed by Simen Solberg (simen@pumpemaskin.no)

Signature Date: 2025-10-20 - 11:47:51 AM GMT - Time Source: server

 Agreement completed.

2025-10-20 - 11:47:51 AM GMT



Adobe Acrobat Sign