

ETISKE RETNINGSLINJER

Revisjonssnummer: 4 Opprettet 02.07.2023 Sist revidert 25.03.2024

Etiske retningslinjer for PUMPE & MASKINTEKNIKK AS (Code of Conduct)

Hensikt

De etiske retningslinjene skal sikre at bestemmelsene i lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) følges av PUMPE & MASKINTEKNIKK AS. Bakgrunnen for loven er ILO – konvensjonene 1, 14, 26, 29, 79, 87, 95, 98, 100, 105, 111, 131, 135, 138, 143, 154, 155, 158, 169, 175, 177, 181, 182, og 183, ILO-anbefaling 146 og 164, FN konvensjonen om diskriminering av kvinner og FNs pakt om sivile og politiske rettigheter artikkel 1, 2 og 7.

Ansvar

Det er styret i PUMPE & MASKINTEKNIKK AS som skal vedta de etiske retningslinjene, og daglig leder som har det overordnede ansvaret for etterlevelsen av de etiske retningslinjene i det daglige, men samtlige ansatte må bidra til at PUMPE & MASKINTEKNIKK AS følger sine etiske retningslinjer.

Beskrivelse

Ethvert samfunn, organisasjon eller virksomhet har et ansvar for å bygge etiske retningslinjer som reflekterer disse prinsippene. Etiske retningslinjer som er basert på disse internasjonale standardene er et kraftig verktøy for å opprette og opprettholde en arbeidskultur som fremmer verdighet, rettferdighet og likestilling for alle. Ved å inkorporere prinsippene fra ILO-konvensjonene, ILO-anbefalingene og FN-konvensjonene i våre etiske retningslinjer, kan vi sikre at vi går utover det som er påkrevd av loven og handler i tråd med høyeste etiske standarder.

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS forventer at alle ansatte og leverandører overholder våre etiske retningslinjer, men erkjenner at det å omfavne disse grunnleggende prinsippene er en dynamisk snarere enn statisk prosess, og oppfordrer våre ansatte og leverandører til å støtte opp om dette arbeidet med å hele tiden forsøke å forbedre seg.

For å demonstrere og kommunisere arbeid med og forbedringer mot prinsippene, forventes det at både PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører har de nødvendige ledelsessystemer for å følge opp dette arbeidet. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS eller en tredjepart engasjert av PUMPE & MASKINTEKNIKK AS kan gjennomgå eller gjennomføre revisjoner enten dokumentbasert, eller på stedet,

for å vurdere leverandørens status i forhold til retningslinjene. Alle PUMPE & MASKINTEKNIKK ASs ansatte med leverandør-relasjoner skal sørge for at våre etiske retningslinjer er godt kjent og forstått av våre leverandører.

Arbeid og menneskerettigheter

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører må sikre ansattes menneskerettigheter og behandle dem med verdighet og respekt slik det er forstått av det internasjonale samfunnet.

Antidiskriminering

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal ikke diskriminere noen ansatte basert på rase, hudfarge, alder, kjønn, kjønnsidentitet, seksuell legning, etnisitet, funksjonshemming, religion, politisk tilhørighet, fagforeningsmedlemskap, nasjonal opprinnelse eller sivilstand i ansettelses- og ansettelsespraksis som for eksempel søknader om ansettelse, forfremmelser, belønninger, tilgang til opplæring, jobboppdrag, lønn, fordeler, disiplin og oppsigelse. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal i tillegg ikke kreve at ansatte eller potensielle ansatte gjennomgår medisinske tester som kan brukes på en diskriminerende måte (som graviditet, HIV-tester osv.) med mindre det er påkrevd av gjeldende lover eller forskrifter eller er nødvendig for sikkerhet på arbeidsplassen.

Rettferdig behandling

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal forplikte seg til en arbeidsplass fri for trakassering og diskriminering. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal ikke true ansatte med, eller utsette dem for hard eller umenneskelig behandling, inkludert, men ikke begrenset til, seksuell trakassering, mental og fysisk tvang og verbale overgrep.

Forebygging av ufrivillig arbeid og menneskehandel

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal ikke handle med personer eller bruke noen form for slave-, tvangs-, kontrakts- eller fengselsarbeid. Dette inkluderer transport, innlosjering, rekruttering, overføring eller mottak av personer ved hjelp av trusler, makt, tvang, bortføring, svindel eller betalinger til enhver person som har kontroll over en annen person for utnyttelsesformål. Alt arbeid skal være frivillig og ansatte skal stå fritt til å forlate arbeidet, eller si opp med rimelig varsel. Ethvert potensielt eller bekreftet tilfelle av tvangs-, eller fengselsarbeid skal umiddelbart rapporteres til PUMPE & MASKINTEKNIKK AS. Ansatte må ikke levere fra seg offentlig utstedt identifikasjon, pass eller arbeidstillatelser som betingelse for ansettelse.

Forebygging av barnearbeid

Barnearbeid er strengt forbudt. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal kun ansette arbeidere som er minst 15 år eller gjeldende lovlig minstealder, avhengig av hva som er høyest. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal innhente dokumentasjon for å juridisk bevise fødselsdato for alle sine ansatte. Det skal føres et register som inneholder alle slike poster. Disse etiske retningslinjene forbyr ikke deltakelse i lovlige lærlingeprogrammer på arbeidsplassen som er i samsvar med artikkel 6 i ILOs minstealderskonvensjon nr. 138 eller lett arbeid i samsvar med artikkel 7 i ILOs minstealderskonvensjon nr. 138.

Ungdomsansatte

Arbeidsmuligheter for unge arbeidstakere skal identifiseres og fremmes. I samsvar med ILO minstealderskonvensjon nr. 138, kan PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører ansette

ungdommer som er eldre enn gjeldende lovbestemte minimumsalder for ansettelse, men er yngre enn 18 år, forutsatt at de ikke utfører arbeid som kan sette deres helse, sikkerhet eller moral i fare. Barn, enten de er unge arbeidere eller yrkesfaglærere, skal ikke utføre farlig arbeid eller nattarbeid.

Rekruttering og ansettelsespraksis

Honorarer og kostnader knyttet til rekrutterings-, ansettelses- eller oppsigelsesprosesser skal ikke belastes arbeidstakere. Arbeidstakere skal ikke bli bedt om å stille depositum. Arbeidstakere skal signere en skriftlig arbeidskontrakt så snart som mulig etter tiltredelse, seneste en måned etter tiltredelse. For arbeidsforhold kortere enn en måned, eller ved utleie av arbeidskraft, skal arbeidsavtalen signeres før arbeidsforholdet starter. Arbeidstakerne skal motta en kopi av kontrakten og forstå vilkårene før de signerer. Vesentlige endringer i arbeidsvilkår avtales skriftlig. Nulltimers-kontrakter benyttes ikke. Regler om diskriminering, forretningsetikk, disiplinærtiltak og bruk av alkohol og narkotika skrives, implementeres og kommuniseres til arbeidstakerne. Disiplinære tiltak omfatter ikke bruk av psykisk eller fysisk tvang, inkludert fysisk avstraffelse, trusler om vold, offentlige advarsler eller straff, bøter eller fjerning av kontraktsmessige fordeler. Arbeidstakerne står fritt til å søke bistand og har rett til å klage på disiplinærvedtak.

Foreningsfrihet

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal respektere de ansattes rett til fritt å danne, melde seg inn i og delta i ansattes organisasjoner etter eget valg, søke representasjon og forhandle kollektivt, i samsvar med gjeldende lover og forskrifter. Disse rettighetene skal utøves uten frykt for diskriminering, vold eller trakassering, enten det er fysisk eller psykisk. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal beskytte sine ansatte mot handlinger som forstyrrer etablering, drift eller administrasjon av ansattes organisasjoner i samsvar med gjeldende lover og forskrifter.

Arbeidstid

Unntatt i nødssituasjoner eller uvanlige situasjoner skal en arbeidsuke begrenses til 60 timer, inkludert overtid, og ansatte skal ha minst én fridag hver sjuende dag. Arbeidstakere har minst en pause på 30 minutter etter hver 4,5 arbeidstime, med mindre annet er skriftlig avtalt gjennom tariffavtaler eller ansatterepresentasjon. All overtid skal være frivillig og arbeidere som nekter overtidstimer skal ikke straffes. Arbeidsuker skal under ingen omstendigheter overstige det maksimale som er tillatt i henhold til gjeldende lover og forskrifter. Under særlig spesielle omstendigheter, som er godt definert av gjeldende lovgivning, kan overtidstimer være obligatoriske for en kort periode hvis det er avtalt gjennom tariffavtaler eller ansatterepresentasjon.

Lønn og ytelser

Alle ansatte skal ha minst minimumslønnen som kreves av gjeldende lover og forskrifter og gi alle lovpålagte fordeler, dette gjelder også for våre leverandører. Lønn utbetales i henhold til kontraktsmessige vilkår, til rett tid og minst månedlig. Arbeidstakere mottar en lønnslipp med fullstendig informasjon om lønn, ytelser og trekk som gjenspeiler mottatt lønn. Informasjon gitt i lønnslipp skal være forståelig for arbeiderne. I tillegg til kompensasjon for ordinær arbeidstid, skal ansatte kompenseres for overtidstimer etter satsen som kreves av gjeldende lover og forskrifter. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal ikke bruke trekk i lønn som et disiplinært tiltak. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal tilby fritid og ferier i samsvar med gjeldende lover og forskrifter. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal ha et transparent og pålitelig system for registrering av arbeidstid og lønn, og tydelig formidle grunnlaget for lønn til ansatte. Arbeidstakere skal kompenseres for

ekstra levekostnader dersom de må arbeide borte fra sin base. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal sørge for ulykkesforsikring til alle arbeidere. Forsikringen skal dekke medisinsk behandling for arbeidsrelaterte skader og sykdommer som medfører varig uførhet eller død.

Helse, sikkerhet og trivsel

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS erkjenner at integrering av god helse- og sikkerhetsledelsespraksis i alle aspekter av virksomheten er avgjørende for å opprettholde høy moral og produsere innovative produkter. Våre leverandører skal forplikte seg til å skape trygge arbeidsforhold og et sunt arbeidsmiljø for alle sine ansatte.

Yrkesskadeforebygging

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal vurdere helse- og sikkerhetsrisikoer på arbeidsplassen, inkludert de som er knyttet til velvære og ergonomi, og tiltak skal iverksettes for å redusere dem. Ingen arbeidstakere skal utsettes for alvorlige helse- og sikkerhetsfarer. Det skal implementeres gode arbeidsrutiner for å minimere risikoen forbundet med farlig arbeid. Arbeidsrelaterte dødsulykker hos våre leverandører skal umiddelbart meldes til PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og til enhver annen myndighet som kreves av lokal lov.

Fysiske farer skal elimineres der det er mulig. Der fysiske farer ikke kan elimineres, skal det sørges for passende tekniske kontroller som fysiske vakter, nødstopper og/eller barrierer. Der hensiktsmessige tekniske kontroller ikke er mulig, skal det etableres rutiner for å sikre de ansatte. Nødvendig personlig verneutstyr skal i alle tilfeller være tilgjengelig for ansatte. Utstyret skal være godkjent og brukes i henhold til instruksjer. Personlig verneutstyr og arbeidsklær skal være gratis, fungerende og passende for den identifiserte risikoen. Arbeidsklær/verneutstyr skal rengjøres/vedlikeholdes for arbeidsgivers regning. Advarselsskilt og sikkerhetsinformasjon skal være synlig. Ansatte skal ikke disiplineres for å ta opp sikkerhetshensyn og skal ha rett til å nekte å utføre farlige arbeidsoppgaver, uten frykt for represalier, inntil ledelsen gjennomfører nødvendige tiltak for å sikre arbeiderne.

Kjemikaliehåndtering og forebygging av kjemisk eksponering

Kjemikalier som kjøpes inn av PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal lagres, transporteres, håndteres og brukes på en måte som beskytter arbeidstakernes helse og sikkerhet og miljøet. Der kjemiske farer ikke kan elimineres, skal det installeres tekniske løsninger for å redusere eksponeringsfaren. Der tekniske løsninger ikke er mulig, skal det etableres rutiner for å trygge de ansatte. Ved arbeid med kjemikalier skal alle ansatte bruke egnet personlig verneutstyr.

Helse- og sikkerhetskommunikasjon

For å fremme et trygt arbeidsmiljø, skal de ansatte få nødvendig helse- og sikkerhetsinformasjon og opplæring på arbeidsplassen, inkludert skriftlig helse- og sikkerhetsinformasjon og advarsler, på de ansattes primærspåk. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal legge ut sikkerhetsdatablad for alle farlige eller giftige stoffer som brukes på arbeidsplassen, på hovedspråket til sine ansatte, og gi opplæring til ansatte som kan komme i kontakt med slike stoffer. Opplæringen skal dokumenteres med navn på deltakere, datoer for opplæringen og oversikt over opplæringens innhold.

Ansattes involvering i helse- og sikkerhetsarbeidet

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS skal involvere de ansatte i arbeidet med helse- og sikkerhetsarbeidet i bedriften ved å opprette utvalg der de ansatte kan komme med innspill angående helse- og sikkerhetsspørsmål på arbeidsplassen. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS oppfordrer våre leverandører til å gjøre det samme.

Ulykkesforebygging og beredskap

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal identifisere, vurdere og forhindre farlige situasjoner og hendelser, og minimere deres innvirkning ved å utarbeide beredskapsplaner og prosedyrer, herunder rutiner for ulykkesrapportering. Det skal utarbeides varslings- og evakueringsprosedyrer og gjennomføres opplæring av og øvelser for de ansatte. Det skal være tilgjengelig førstehjelpsutstyr og brann-deteksjons- og slokkeutstyr skal være installert og i orden. Alle arbeidslokaler skal ha tilstrekkelige rømningsveier som er merket.

Det skal jevnlig utføres evakueringsøvelser for å teste evakueringsplanene hvor så mange ansatte som mulig skal delta. Resultatene av evakueringsøvelsene skal dokumenteres. Brann/evakueringsalarm skal være hørbar og/eller synlig for alle ansatte. Alarmen skal kunne løses ut manuelt og alarmknapper skal være godt synlige og merket. Ansatte skal ha opplæring i hvordan de skal håndtere nødssituasjoner og kjenne til risikoer knyttet til deres arbeidsoppgaver. Ansatte skal få opplæring som gjør at de kan utføre sine oppgaver trygt.

Arbeidssikkerhetsprosedyrer og systemer

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal etablere prosedyrer og systemer for å identifisere, spore og rapportere yrkesskader og yrkessykdommer. Prosedyrer og systemer skal oppmuntre ansatte til å rapportere skader og sykdomstilfeller som er yrkesrelatert. Ulykker og nestenulykker knyttet til ansattes helse og sikkerhet skal rapporteres, analyseres og følges opp av ledelsen. Ulykker og nestenulykker skal dokumenteres i HMS/ledelsessystemet.

Ergonomi

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal identifisere og risikovurdere de ansattes eksponering for fysisk krevende oppgaver og/eller miljøer. Tiltak skal settes inn for å redusere belastningene.

Arbeidsforhold

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal ha arbeidsplasser som er rene, godt vedlikeholdt og har tilstrekkelig lys, ventilasjon og oppvarming. Det skal være spiserom tilgjengelige for de ansatte. Toaletter skal være tilgjengelige i arbeidstiden for de ansatte. Det skal være drikkevann gratis for de ansatte. Dersom det stilles overnattingsfasiliteter tilgjengelig for de ansatte skal de være rene og trygge, ha godkjente rømningsveier, tilstrekkelig varme og ventilasjon, rimelig personlig plass og mulighet for tilberedning av mat eller tilgang på kantine.

Bygg- og elsikkerhet

Bygninger som benyttes av PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal utformes, konstrueres, vedlikeholdes og modifiseres på en måte som sikrer strukturell integritet. Elektriske ledninger, belysning og gassarmaturer skal være riktig installert og vedlikeholdt.

Miljø

Hos PUMPE & MASKINTEKNIKK AS er miljøhensyn en integrert del av vår forretningspraksis. Leverandører skal forplikte seg til å redusere miljøpåvirkningen av deres design, produksjonsprosesser og avfallsutslipp.

Håndtering av kjemikalier

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal overholde alle gjeldende lover og forskrifter som REACH og RoHS som forbyr eller begrenser bruk eller håndtering av spesifikke stoffer. For å sikre

sikker håndtering, flytting, lagring, resirkulering, gjenbruk og avhending, skal PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandørene identifisere og liste opp bekymringsfulle kjemikalier (enhver tilstedeværelse av slike stoffer skal dokumenteres og rapporteres via foreskrevet svarsjema) og overholde gjeldende merkelover og forskrifter for design, produksjon, resirkulering og avhending.

Avfallshåndtering

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører håndterer og kvitter seg med farlig og ikke-farlig avfall fra driften i henhold til gjeldende lover og forskrifter. Avfall skal lagres, håndteres, transporteres og deponeres på en måte som beskytter arbeidstakernes helse og sikkerhet og miljøet. Det skal ikke deponeres avfall på stedet. Farlig og ikke-farlig avfall oppbevares separat. Avfall skal ikke brennes på stedet, med mindre det er for å gjenvinne energi. Det skal på forespørsel gjøres tilgjengelig journal over hvordan, hvor, hvor mye og av hvem avfallet behandles. Muligheter for å avvise, redusere, gjenbruke og resirkulere avfall skal identifiseres og implementeres.

Vannforvaltning

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal ha informasjon om hvilken type innkommende vann som brukes og hvordan, hvor og av hvem avløpsvannet renses. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal overvåke, kontrollere og behandle avløpsvann generert fra drift i henhold til gjeldende lover og forskrifter. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal ta nødvendige forholdsregler for å hindre forurensning av overvannsavrenning fra deres anlegg.

Luftutslippsstyring

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal overvåke, kontrollere og behandle luftutslipp av flyktige organiske forbindelser, etsende stoffer, partikler, ozonnedbrytende kjemikalier og forbrenningsbiprodukter generert fra drift i henhold til gjeldende lover og forskrifter før utslipp.

Grunnforurensning

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal sikre at gjeldende lover og forskrifter vedrørende grunnforurensning følges. Risikoen for grunnforurensning på grunn av nåværende eller tidligere virksomhet skal utredes, vurderes og handles. Miljørisikoer og miljøpåvirkninger skal identifiseres og vurderes for å finne måter å forbedre miljøytelsen på. Miljøforbedringsplaner skal implementeres, gjennomgås og oppdateres årlig.

Miljøtillatelser og rapportering

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører må innhente, vedlikeholde og holde oppdatert alle nødvendige miljøtillatelser, samt dokumentere og følge drifts- og rapporteringskravene som tillatelsene krever.

Forurensningsforebygging og ressursreduksjon

Det skal ikke være noen alvorlig miljøforurensning. Ethvert tilfelle av alvorlig miljøforurensning skal umiddelbart meldes til PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og til enhver annen myndighet som kreves i henhold til gjeldende lover og forskrifter. Miljøklager skal registreres og behandles. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører må bestrebe seg på å redusere eller eliminere avløpsvann, fast avfall og luftutslipp.

Energieffektivitet

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører må bestrebe seg på å bruke energi mer effektivt og unngå energisløsing. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS oppfordrer leverandører til å sette energieffektivitetsmål og overvåke strøm- og energiforbruk, slå av utstyr som ikke er nødvendig, og å

redusere energiforbruket der det er mulig. Leverandører skal proaktivt støtte PUMPE & MASKINTEKNIKK AS i å utvikle energieffektive produkter og løsninger og redusere karbonutslipp av PUMPE & MASKINTEKNIKK AS produkter. Underleverandører skal proaktivt tilby PUMPE & MASKINTEKNIKK AS mer energieffektive produkter og løsninger for å sette PUMPE & MASKINTEKNIKK AS i stand til å redusere energiforbruket og karbonutslippene. Energieffektivitet vil i økende grad bli et utvalgsriterie ved siden av kvalitet, pris og leveringstid.

Bevaring og biologisk mangfold

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører driver ikke næringsvirksomhet i områder med høy verneverdi, med mindre området er sertifisert etter et system anerkjent av PUMPE & MASKINTEKNIKK AS.

Landrettigheter for lokalsamfunn

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører respekterer individets, urbefolkningens og lokalsamfunnenes rettigheter og eiendomsrett til land og eiendom. Alle forhandlinger angående land eller eiendom, inkludert bruk av og overføringer av det, skal følge prinsippene om fritt, forhånds- og informert samtykke, kontrakttransparens og offentliggjøring. Leverandører er på forespørsel fra PUMPE & MASKINTEKNIKK AS pålagt å demonstrere lovlig bruksrett til grunnen.

Etikk

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører må forplikte seg til å følge de høyeste standarder for etisk oppførsel ovenfor sine ansatte og underleverandører.

Forretningsintegritet

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal ikke bryte noen internasjonale antikorrupsjonskonvensjoner og de til en hver tid gjeldende antikorrupsjonslover og -forskrifter i landene de opererer i, og de skal ikke delta i korrupsjon, utpressing eller underslag i noen form. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal opprettholde rettferdige forretningsstandarder innen annonsering, salg og konkurranse. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal opprettholde god forretningspraksis og høy etisk standard, fremfor alt i samsvar med disse etiske retningslinjene. Forsøk på å bryte loven, forfalske dokumenter eller begå korrupsjon aksepteres ikke. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS forventer at våre leverandører unngår interessekonflikter som kan kompromittere leverandørens troverdighet hos PUMPE & MASKINTEKNIKK AS eller andre eksterne parters tillit til PUMPE & MASKINTEKNIKK AS. Et eksempel på slike interessekonflikter kan være medlemskap i en forening hvis kjerneverdier er i strid med PUMPE & MASKINTEKNIKK AS sine verdier.

Innhenting av mineraler

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS unngår innkjøp av høyrisiko mineraler som tinn, tantal, wolfram, gull (3TG-ene) og kobolt, fra konfliktrammede og høyrisikoområder (som definert og listet opp av OECD). Leverandører skal utvise due diligence på kilden til disse mineralene som finnes i produktene deres i hele forsyningskjeden og gjøre sine tiltak tilgjengelige på forespørsel.

Gaver og gjestfrihet

Ansatte og våre leverandører forventes ikke å gi eller motta utilbørlige fordeler eller goder som kan anses som utilbørlig godtgjørelse for å få eller beholde kontrakter eller for å sikre annen utilbørlig fordel i leverandørens virksomhet med PUMPE & MASKINTEKNIKK AS. Slike upassende fordeler omfatter kontanter, gjenstander, fornyelsesturer, ekstravagante måltider eller tjenester av annen art.

En ytelse må oppfylle følgende krav:

- Fordelen må være tillatt av lokale lover, forskrifter og retningslinjer.
- Ytelsen skal ha et klart og legitimt forretningsformål.
- Det må ikke gis i bytte mot en utilbørlig fordel.
- Ytelsens art, verdi og hyppighet må være tilpasset anledningen den gis.
- Ytelsen skal gis på en transparent måte.

Offentliggjøring av informasjon

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal registrere og og på forespørsel gi informasjon om forretningsaktiviteter, struktur, økonomiske situasjon og ytelse i samsvar med gjeldende lover og forskrifter og gjeldende bransjepraksis.

Varslerbeskyttelse og anonyme klager

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal sørge for å ha en rutine for varsling av kritikkverdige forhold på arbeidsplassen og brudd på lokale lover og forskrifter. Beskyttelse og konfidensialitet for varslere skal sikres, og gjengjeldelse skal være forbudt.

Samfunnsengasjement

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS skal engasjere seg i lokalsamfunnet for å bidra til å fremme sosial og økonomisk utvikling og bidra til bærekraften til lokalsamfunnene vi opererer i. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS oppfordrer våre leverandører til å gjøre det samme.

Personvern, åndsverk og konfidensialitet

Personvern og immaterielle rettigheter skal respekteres. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører må kun gjøre hensiktsmessig bruk av konfidensiell informasjon. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører må implementere og vedlikeholde tilstrekkelige tiltak for å beskytte konfidensialitet, integritet og tilgjengelighet av konfidensiell informasjon og personopplysninger. Overføring av teknologi og kunnskap må gjøres på en måte som beskytter immaterielle rettigheter.

Ledelsens forpliktelse

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS forventer av våre leverandører har et styringssystem tilsvarende vårt som er utformet for å sikre overholdelse av disse etiske retningslinjene og gjeldende lover og forskrifter, at de aktivt arbeider med å identifisere og redusere risikoer ved sin produksjon og legger til rette for kontinuerlig forbedring. Sertifiseringer etter ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 og EMAS revisjonsskjema kan være nyttige ressurser i dette arbeidet.

Selskaps erklæring

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS forventer at våre leverandører gir en erklæring om deres samfunns- og miljøansvar som bekrefter deres forpliktelse til å jobbe for kontinuerlig forbedring av sin virksomhet, som skal legges ut på det primære lokale språket på alle leverandørens arbeidssteder og/eller nettsted. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS sin redegjørelse ligger tilgjengelig på vårt nettsted.

Ledelsens ansvar og ansvar

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS har tydelige definerte roller for hvem som er ansvarlige for å sikre implementering av, og periodisk gjennomgang av statusen til, styringssystemet til leverandøren.

- Risikovurdering og styring
En prosess for å identifisere risikoer knyttet til miljø, helse og sikkerhet, forretningsetikk, arbeidskraft, menneskerettigheter og overholdelse av lover knyttet til deres virksomhet; bestemme den relative betydningen av hver risiko; og implementere passende prosedyrer og kontroller for å

redusere identifiserte risikoer.

- Resultatmål med gjennomføringsplaner og tiltak
Skriftlige standarder, ytelsesmål, mål og implementeringsplaner, inkludert en periodisk vurdering av leverandørens ytelse i forhold til disse målene.
- Revisjon og vurderinger
Periodiske evalueringer på plass for å sikre at leverandøren, dens underleverandører og dens neste leverandør overholder gjeldende lover og forskrifter.

Dokumentasjon

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal ha prosesser for å identifisere, overvåke og forstå gjeldende lover og forskrifter og samt tilleggskravene disse etiske retningslinjene pålegger. Leverandører skal innhente, oppdatere og dokumentere opplysninger om hvordan de etterlever våre etiske retningslinjer.

Opplæring og kommunikasjon

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal lære opp de ansatte til å følge de etiske retningslinjene og oppfylle å nå forbedringsmål. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal ha en prosess for å kommunisere tydelig og nøyaktig informasjon om forretningspraksis og forventninger til ansatte og leverandører.

Tilbakemelding fra ansatte

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal ha en pågående prosess for å få tilbakemelding på prosesser fra egne ansatte og etablere rutiner for å fremme kontinuerlig forbedring.

Korrigerende handlingsprosess

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS og våre leverandører skal ha en prosess for å korrigere eventuelle avvik som identifiseres av en intern eller ekstern revisjon, inspeksjon, undersøkelse eller gjennomgang.

Åpenhet

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS vil gjennomføre aktsomhetsvurderinger jevnlig for å ta vurdere våre leverandørers etterlevelse av internasjonale konvensjoner.

ETISKE RETNINGSLINJER (ENGELSK)

Revisjonssnummer: 5 Opprettet 02.07.2023 Sist revidert 25.03.2024

Purpose

The ethical guidelines must ensure that the provisions in the Act on Business Transparency and Work with Basic Human Rights and Decent Working Conditions (the Transparency Act) are followed by PUMPE & MASKINTEKNIKK AS. The background for the law is the ILO - conventions 1, 14, 26, 29, 79, 87, 95, 98, 100, 105, 111, 131, 135, 138, 143, 154, 155, 158, 169, 175, 177, 181, 182, and 183, ILO recommendations 146 and 164, the UN Convention on Discrimination against Women and the UN Covenant on Civil and Political Rights articles 1, 2 and 7.

Responsibility

It is the board of PUMPE & MASKINTEKNIKK AS that must adopt the ethical guidelines, and the general manager who has the overall responsibility for compliance with the ethical guidelines on a daily basis, but all employees must contribute to PUMPE & MASKINTEKNIKK AS following its ethical guidelines.

Description

Every society, organization or business has a responsibility to build ethical guidelines that reflect these principles. Ethical guidelines based on these international standards are a powerful tool for creating and maintaining a work culture that promotes dignity, justice and equality for all. By incorporating the principles from ILO conventions, ILO recommendations and UN conventions into our ethical guidelines, we can ensure that we go beyond what is required by law and act in line with the highest ethical standards.

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS expects all employees and suppliers to adhere to our Code of Conduct, but recognizes that embracing these fundamental principles is a dynamic rather than static process, and encourages our employees and suppliers to support this effort by continually striving to improve oneself.

In order to demonstrate and communicate work with and improvements against the principles, it is expected that both PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers have the necessary management systems to follow up this work PUMPE & MASKINTEKNIKK AS or a third party engaged by PUMPE & MASKINTEKNIKK AS can review or carry out audits either document-based, or on site, to assess the supplier's status in relation to the guidelines. All PUMPE & MASKINTEKNIKK AS's employees with supplier relationships must ensure that our ethical guidelines are well known and understood by our suppliers.

Work and human rights

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must ensure employees' human rights and treat them with dignity and respect as understood by the international community.

Anti-discrimination

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers shall not discriminate against any employee based on race, color, age, sex, gender identity, sexual orientation, ethnicity, disability, religion, political affiliation, union membership, national origin or marital status in employment and employment practices such as applications for employment, promotions, rewards, access to training, job assignments, pay, benefits, discipline and termination. Additionally, PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers shall not require

employees or prospective employees to undergo medical tests that could be used in a discriminatory manner (such as pregnancy, HIV tests, etc.) unless required by applicable law or regulation or necessary for workplace safety.

Fair treatment

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must commit to a workplace free of harassment and discrimination. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must not threaten employees with or subject them to harsh or inhumane treatment, including, but not limited to, sexual harassment, mental and physical coercion and verbal abuse.

Prevention of involuntary work and human trafficking

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must not trade with people or use any form of slave, forced, contract or prison labour. This includes transporting, housing, recruiting, transferring or receiving persons by means of threats, force, coercion, abduction, fraud or payments to any person who has control over another person for the purpose of exploitation. All work must be voluntary and employees must be free to leave work or resign with reasonable notice. Any potential or confirmed case of forced or prison labor must be immediately reported to PUMPE & MASKINTEKNIKK AS. Employees must not surrender publicly issued identification, passports or work permits as a condition of employment.

Prevention of child labour

Child labor is strictly prohibited. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must only employ workers who are at least 15 years of age or the applicable legal minimum age, whichever is higher. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must obtain documentation to legally prove the date of birth for all their employees. A register containing all such records must be kept. This Code of Conduct does not prohibit participation in legal apprenticeship programs in the workplace that comply with Article 6 of the ILO Minimum Age Convention No. 138 or light work in accordance with Article 7 of the ILO Minimum Age Convention No. 138.

Youth employees

Work opportunities for young workers must be identified and promoted. In accordance with ILO Minimum Age Convention No. 138, PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers may employ young people who are older than the applicable legal minimum age for employment but are younger than 18 years, provided they do not perform work that may endanger their health, safety or morals. Children, whether they are young workers or vocational teachers, must not perform hazardous work or night work.

Recruitment and employment practices

Fees and costs related to recruitment, employment or dismissal processes shall not be charged to employees. Employees shall not be asked to provide a deposit. Employees must sign a written employment contract as soon as possible after joining, no later than one month after joining. For employment relationships shorter than one month, og when hiring out labor, the employment contract must be signed before the employment relationship starts. Employees must receive a copy of the contract and understand the terms before signing. Substantial changes in working conditions are agreed in writing by the employee. No-hours contracts are not used. Rules on discrimination, business ethics, disciplinary measures and the use of alcohol and drugs are written, implemented and communicated to employees. Disciplinary measures do not include the use of psychological or physical coercion, including corporal punishment, threats of violence, public warnings or penalties, fines or removal of contractual benefits. Employees are free to seek assistance and have the right to appeal against disciplinary decisions.

Freedom of association

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must respect employees' right to freely form, join and participate in employee organizations of their choice, seek representation and bargain collectively, in accordance with applicable laws and regulations. These rights must be exercised without fear of discrimination, violence or harassment, whether physical or psychological. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must protect their employees from actions that interfere with the establishment, operation or administration of employee organizations in accordance with applicable laws and regulations.

Working time

Except in emergencies or unusual situations, a working week must be limited to 60 hours, including overtime, and employees must have at least one day off every seven days. Employees have at least a break of 30 minutes after every 4.5 working hours, unless otherwise agreed in writing through collective agreements or employee representation. All overtime must be voluntary and workers who refuse overtime hours must not be penalized. Working weeks shall under no circumstances exceed the maximum permitted under applicable laws and regulations. In very special circumstances, which are well defined by current legislation, overtime hours may be compulsory for a short period if agreed through collective agreements or employee representation.

Salary and benefits

All employees must have at least the minimum wage required by applicable laws and regulations and provide all statutory benefits, this also applies to our suppliers. Salary is paid in accordance with contractual terms, at the right time and at least monthly. Employees receive a payslip with full information on wages, benefits and deductions that reflect the wages received. Information provided in pay slips must be comprehensible to workers. In addition to compensation for ordinary working hours, employees must be compensated for overtime hours at the rate required by applicable laws and regulations. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must not use deductions from wages as a disciplinary measure. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must offer leisure and holidays in accordance with applicable laws and regulations. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must have a transparent and reliable system for recording working hours and wages, and clearly communicate the basis for wages to employees. Employees must be compensated for extra living expenses if they have to work away from their base. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must provide accident insurance for all workers. The insurance must cover medical treatment for work-related injuries and illnesses that result in permanent disability or death.

Health, safety and well-being

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS recognizes that integrating good health and safety management practices into all aspects of the business is essential to maintaining high morale and producing innovative products. Our suppliers must undertake to create safe working conditions and a healthy working environment for all their employees.

Occupational injury prevention

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must assess health and safety risks in the workplace, including those related to well-being and ergonomics, must be assessed and measures must be taken to reduce them. No workers shall be exposed to serious health and safety hazards. Good work routines must be implemented to minimize the risk associated with dangerous work. Work-related fatalities at our suppliers must be immediately reported to PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and to any other authority required by local law.

Physical hazards must be eliminated where possible. Where physical hazards cannot be eliminated, appropriate engineering controls such as physical guards, emergency stops and/or barriers must be provided. Where appropriate technical controls are not possible, routines must be established to secure the employees. Necessary personal protective equipment must in all cases be available to employees. The equipment must be approved and used in accordance with instructions. Personal protective equipment and work clothes must be free, functional and appropriate for the identified risk. Work clothes/protective equipment must be cleaned/maintained at the employer's expense. Warning signs and safety information must be visible. Employees shall not be disciplined for raising safety concerns and shall have the right to refuse to perform hazardous work tasks, without fear of reprisal, until management implements the necessary measures to ensure the safety of workers.

Chemical handling and prevention of chemical exposure

Chemicals purchased by PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must be stored, transported, handled and used in a way that protects the health and safety of employees and the environment. Where chemical hazards cannot be eliminated, technical solutions must be installed to reduce the risk of exposure. Where technical solutions are not possible, routines must be established to keep the employees safe. When working with chemicals, all employees must use suitable personal protective equipment.

Health and safety communication

To promote a safe working environment, employees must receive the necessary health and safety information and training in the workplace, including written health and safety information and warnings, in the employees' primary language. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must post safety data sheets for all hazardous or toxic substances used in the workplace, in the primary language of their employees, and provide training to employees who may come into contact with such substances. The training must be documented with names of participants, dates of the training and an overview of the training's content.

Employee involvement in health and safety work

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS shall involve the employees in the work on health and safety in the company by setting up committees where the employees can provide input regarding health and safety issues in the workplace. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS encourages our suppliers to do the same.

Accident prevention and preparedness

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must identify, assess and prevent dangerous situations and incidents and minimize their impact by preparing emergency plans and procedures, including routines for accident reporting. Notification and evacuation procedures must be drawn up and training and drills for employees carried out. First aid equipment must be available and fire detection and extinguishing equipment must be installed and in working order. All workplaces must have adequate escape routes that are marked.

Evacuation exercises must be carried out regularly to test the evacuation plans, in which as many employees as possible must participate. The results of the evacuation exercises must be documented. The fire/evacuation alarm must be audible and/or visible to all employees. The alarm must be able to be triggered manually and alarm buttons must be clearly visible and marked. Employees must have training in how to handle emergency situations and know the risks associated with their work tasks. Employees must receive training that enables them to carry out their tasks safely.

Occupational safety procedures and systems

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must establish procedures and systems to identify, track and report occupational injuries and occupational diseases. Procedures and systems must encourage employees to report work-related injuries and illnesses. Accidents and near misses related to employee health and safety must be reported, analyzed and followed up by management. Accidents and near misses must be documented in the HSE/management system.

Ergonomics

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must identify and risk assess the employees' exposure to physically demanding tasks and/or environments. Measures must be put in place to reduce the burden.

Working conditions

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must have workplaces that are clean, well maintained and have sufficient light, ventilation and heating. There must be dining rooms accessible to the employees. Toilets must be available during working hours for the employees. There must be free drinking water for the employees. If accommodation facilities are made available to the employees, they must be clean and safe, have approved escape routes, sufficient heating and ventilation, reasonable personal space and the possibility of preparing food or access to the canteen.

Construction and electrical safety

Buildings used by PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must be designed, constructed, maintained and modified in a way that ensures structural integrity. Electrical wiring, lighting and gas fixtures are properly installed and maintained.

Environment

At PUMPE & MASKINTEKNIKK AS, environmental considerations are an integral part of our business practices. Suppliers must undertake to reduce the environmental impact of their design, production processes and waste emissions.

Handling of chemicals

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must comply with all applicable laws and regulations such as REACH and RoHS that prohibit or restrict the use or handling of specific substances. To ensure safe handling, movement, storage, recycling, reuse and disposal, suppliers shall identify and list chemicals of concern as required by PUMPE & MASKINTEKNIKK AS (any presence of such substances shall be reported via prescribed response form) and comply with applicable labeling laws and design regulations, production, recycling and disposal.

Waste management

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers handle and dispose of hazardous and non-hazardous waste from operations in accordance with applicable laws and regulations. Waste must be stored, handled, transported and deposited in a way that protects the health and safety of employees and the environment. No waste shall be deposited on the site. Hazardous and non-hazardous waste are stored separately. Waste must not be burned on site, unless it is to recover energy. A record of how, where, how much and by whom the waste is treated must be made available on request. Opportunities to reject, reduce, reuse and recycle waste must be identified and implemented.

Water management

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must have information on what type of incoming water is used and how, where and by whom the waste water is cleaned. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must monitor, control and treat wastewater generated from operations in accordance with applicable laws and regulations. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must take the necessary precautions to prevent contamination of stormwater runoff from their facilities.

Air emission control

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must monitor, control and treat air emissions of volatile organic compounds, corrosive substances, particles, ozone-depleting chemicals and combustion by-products generated from operations in accordance with applicable laws and regulations before emissions.

Ground pollution

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must ensure that applicable laws and regulations regarding ground pollution are followed. The risk of soil contamination due to current or previous activities must be investigated, assessed and acted upon. Environmental risks and environmental impacts must be identified and assessed to find ways to improve environmental performance. Environmental improvement plans must be implemented, reviewed and updated annually.

Environmental permits and reporting

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must obtain, maintain and keep up to date all necessary environmental permits, as well as document and follow the operating and reporting requirements required by the permits.

Pollution prevention and resource reduction

There should be no serious environmental pollution. Any case of serious environmental pollution must be immediately reported to PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and to any other authority required by applicable laws and regulations. Environmental complaints must be registered and processed. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must strive to reduce or eliminate waste water, solid waste and air emissions.

Energy efficiency

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must strive to use energy more efficiently and avoid energy waste. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS encourages suppliers to set energy efficiency targets and monitor power and energy consumption, switch off equipment that is not needed and to reduce energy consumption where possible. Suppliers must proactively support PUMPE & MASKINTEKNIKK AS in developing energy-efficient products and solutions and reduce the carbon emissions of PUMPE & MASKINTEKNIKK AS products. Subcontractors must proactively offer PUMPE & MASKINTEKNIKK AS more energy-efficient products and solutions to enable PUMPE & MASKINTEKNIKK AS to reduce energy consumption and carbon emissions. Energy efficiency will increasingly become a selection criterion alongside quality, price and delivery time.

Conservation and biodiversity

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers do not operate commercial activities in areas of high conservation value, unless the area is certified according to a system recognized by PUMPE & MASKINTEKNIKK AS.

Land rights for local communities

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers respect the rights and property rights of the individual, the indigenous population and local communities. All negotiations regarding land or property, including its use and transfers, must follow the principles of free, prior and informed consent, contract transparency and disclosure. At the request of PUMPE & MASKINTEKNIKK AS, suppliers are required to demonstrate legal right of use to the land.

Ethics

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must commit to follow the highest standards of ethical behavior towards their employees and subcontractors.

Business Integrity

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must not break any international anti-corruption conventions and the anti-corruption laws and regulations applicable at any time in the countries in which they operate, and they must not participate in corruption, extortion or embezzlement in any form. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must maintain fair business standards in advertising, sales and competition. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must maintain good business practices and high ethical standards, above all in accordance with these ethical guidelines. Attempts to break the law, forge documents or commit corruption are not accepted. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS expect our suppliers to avoid conflicts of interest that could compromise the supplier's credibility with PUMPE & MASKINTEKNIKK AS or other external parties' trust in PUMPE & MASKINTEKNIKK AS. An example of such conflicts of interest could be membership of an association whose core values conflict with PUMPE & MASKINTEKNIKK AS's values.

Extraction of minerals

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS avoids purchasing high-risk minerals such as tin, tantalum, tungsten, gold (the 3TGs) and cobalt, from conflict-affected and high-risk areas (as defined and listed by the OECD). Suppliers must perform due diligence on the source of these minerals found in their products throughout the supply chain and make their measures available upon request.

Gifts and hospitality

Employees and our suppliers are not expected to give or receive improper advantages or benefits that could be considered improper remuneration to obtain or retain contracts or to secure any other improper advantage in the supplier's business with PUMPE & MASKINTEKNIKK AS. Such improper benefits include cash, items, pleasure trips, extravagant meals or services of any kind. A performance must meet the following requirements:

- The benefit must be permitted by local laws, regulations and guidelines.
- The service must have a clear and legitimate business purpose.
- It must not be given in exchange for an undue advantage.
- The nature, value and frequency of the service must be adapted to the occasion on which it is given.
- The service must be provided in a transparent manner.

Disclosure of information

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must register and, upon request, provide information on business activities, structure, financial situation and performance in accordance with current laws and regulations and current industry practices.

Whistleblower protection and anonymous complaints

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must ensure that they have a routine for dealing with objectionable conditions in the workplace and violations of local laws and regulations. Protection and confidentiality for whistleblowers must be ensured, and retaliation must be prohibited.

Community involvement

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS shall engage with the local community to help promote social and economic development and contribute to the sustainability of the communities in which we operate. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS encourages our suppliers to do the same.

Privacy, intellectual property and confidentiality

Privacy and intellectual property rights must be respected. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must only make appropriate use of confidential information. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must implement and maintain adequate measures to protect the confidentiality, integrity and availability of confidential information and personal data. Transfer of technology and know-how must be done in a way that protects intellectual property rights.

Management's commitment

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS expects our suppliers to have a management system designed to ensure compliance with these ethical guidelines and applicable laws and regulations, that they actively work to identify and reduce risks in their production and facilitate continuous improvement. Certifications according to ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 and the EMAS audit scheme can be useful resources in this work.

Company declaration

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS expect our suppliers to provide a statement of their social and environmental responsibility that confirms their commitment to work for the continuous improvement of their operations, to be posted in the primary local language at all supplier workplaces and/or website. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS's statement is available on our website.

Management's responsibilities and accountabilities

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS have clearly defined roles for who is responsible for ensuring implementation of, and periodic review of the status of, the supplier's management system.

- Risk assessment and management
A process to identify environmental, health and safety, business ethics, labour, human rights and compliance risks related to their operations; determine the relative importance of each risk; and implement appropriate procedures and controls to mitigate identified risks.
- Performance targets with implementation plans and measures
Written standards, performance measures, objectives and implementation plans, including a periodic assessment of the supplier's performance against these objectives.
- Audit and assessments
Periodic evaluations in place to ensure that the supplier, its subcontractors and its next supplier comply with applicable laws and regulations.

Documentation

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must have processes to identify, monitor and understand the applicable laws and regulations as well as the additional requirements these ethical guidelines impose on our suppliers. Suppliers must obtain, update and document information on how they comply with our ethical guidelines.

Training and communication

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must train their employees to follow the ethical guidelines and meet their improvement targets. PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must have a process for communicating clear and accurate information about their business practices and their expectations to their employees and suppliers.

Feedback from employees

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must have an ongoing process to get feedback on processes from their own employees and established routines to promote continuous improvement.

Corrective action process

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS and our suppliers must have a process to correct any non-conformities identified by an internal or external audit, inspection, investigation or review.

Transparency

PUMPE & MASKINTEKNIKK AS will carry out due diligence assessments regularly to assess our suppliers' compliance with international conventions.